

## СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Государственной инспекции труда в Московской области и  
Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по  
Московской области

«07» 06 2018 г.

Государственная инспекция труда в Московской области (далее – Государственная инспекция) в лице руководителя Чаплыгина Вадима Николаевича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Московской области, утвержденного Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 г. № 233 и Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Московской области (далее – ГУ МВД России) в лице начальника Паукова Виктора Кузьмича, действующего на основании Положения о Главном управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Московской области, утвержденного приказом МВД России от 28 июля 2017 г. № 552, с другой стороны, совместно именуемые Стороны или каждая по отдельности Сторона, в целях совершенствования взаимодействия при выполнении задач возложенных на Стороны законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### I. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является обеспечение взаимодействия Сторон по вопросам выявления, пресечения и предупреждения преступлений и административных правонарушений в области трудового законодательства, а также обмена информацией в указанной сфере.

1.2. Уполномоченными подразделениями по организации взаимодействия и сотрудничества являются:

от ГУ МВД России по Московской области – 1 отдел оперативно-розыскной части экономической безопасности и противодействия коррупции №2;

от Государственной инспекции труда в Московской области – Отдел контрольно-надзорной деятельности и по работе с обращениями граждан; территориальные отделы ГИТ в МО; Отдел контрольно-надзорной деятельности в сфере соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в ОПК, ЗАТО, обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний, обособленных военных городках (Приложение №1).

### II. Принципы взаимодействия

2.1. Основными принципами взаимодействия Сторон являются:

объективность, достоверность и полнота предоставляемой информации в пределах компетенции Сторон, предусмотренной законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением, с учетом требований о соблюдении конфиденциальности;

строгое соблюдение законности и неразглашение служебных сведений.

### **III. Основные направления взаимодействия Сторон**

3.1. Порядок взаимного обмена информацией Государственной инспекции и ГУ МВД России осуществляется в строгом соответствии с разделом 10 Типового регламента взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 января 2005 г. № 30 и статьей 365 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Если запрашиваемая Сторона не имеет требуемой информация или предоставление такой информации не допускается действующим законодательством, то эта Сторона информирует о невозможности исполнения запроса.

3.3. Стороны осуществляют взаимный информационный обмен сведениями, представляющими интерес и непосредственно связанными с выполнением задач и функций, по пресечению правонарушений трудового законодательства, в том числе сведениями о нарушении законодательства, выявленными при проведении проверок.

3.4. Уполномоченные подразделения Сторон осуществляют профилактику правонарушений в формах правового просвещения и правового информирования в пределах полномочий, возложенных законодательством Российской Федерации.

3.5. Стороны проводят совместные мероприятия по повышению уровня профессиональной подготовки, оказывают взаимную методологическую помощь.

### **IV. Обязанности Сторон**

Для реализации настоящего Соглашения Стороны принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Государственная инспекция:

4.1.1. В случае выявления в ходе контрольно-надзорных мероприятий сведений о совершенных или подготавливаемых преступлениях или административных правонарушениях, отнесенных законодательством к подведомственности органов внутренних дел, направляет в ГУ МВД России соответствующую информацию. Информация должна максимально содержать сведения об установленных обстоятельствах совершенного или подготавливаемого противоправного деяния.

4.1.2. По запросам ГУ МВД России:

4.1.2.1. Обеспечивает участие государственных инспекторов труда в процессуальных действиях, как лиц, обладающих специальными знаниями, для разъяснения вопросов, входящих в их профессиональную компетенцию.

4.1.2.2. Предоставляет информацию и имеющиеся материалы проверок в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

4.1.3. При необходимости пресечения противоправных действий, препятствующих проведению контрольно-надзорных мероприятий, информирует ГУ МВД с целью их пресечения и принятия мер в рамках действующего законодательства.

4.2. ГУ МВД России:

4.2.1. Обращения по вопросам нарушения трудового законодательства, решение которых не входит в компетенцию органов внутренних дел (со всеми

имеющимися материалами), в течение семи дней со дня регистрации направляет в Государственную инспекцию.

4.2.2. При регистрации сообщений о преступлениях в области трудового законодательства, об административных правонарушениях и происшествиях о нарушениях трудового законодательства, в том числе правил охраны труда, повлекших причинение вреда здоровью человека, направляет в Государственную инспекцию информацию с указанием даты, времени и места происшествия, данных о пострадавших и об организациях, в которых произошли происшествия, с кратким описанием обстоятельств произошедшего.

4.2.3. В рамках предоставленных полномочий принимает меры по пресечению противоправных действий, препятствующих проведению контрольно-надзорных мероприятий.

4.2.4. Информировывает Государственную инспекцию об установленных в ходе досудебного производства по уголовным делам и рассмотрения дел об административных правонарушениях обстоятельствах, способствовавших совершению преступлений и правонарушений.

## **V. Заключительное положение**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания последней из Сторон и носит бессрочный характер.

5.2. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон с обязательным уведомлением другой стороны за 1 месяц.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению производятся в письменной форме по взаимному согласию сторон, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения и действительны с момента подписания их уполномоченными представителями Сторон.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.5. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Соглашению или в связи с ним, разрешаются путем переговоров между Сторонами.